

CONSOLIDADO CAPACITACIONES 2025

TEMA DE LA CAPACITACION	OBJETIVO DE LA CAPACITACION	INSTITUCION /EMPRESA QUE IMPARTE LA CAPACITACION	DURACION DE LA CAPACITACION (N° DE HORAS)	LISTADO DE PARTICIPANTES
Modelo Prevención de Delitos	El objetivo de la capacitación en un Modelo de Prevención de Delitos (MPD) es informar y capacitar a todo el personal de una organización sobre los procedimientos y normativas del MPD para prevenir, identificar y denunciar delitos, cumpliendo con las obligaciones legales y buscando eximir de responsabilidad penal a la institución en caso de que estos ocurran.	Soledad Tapia C. Psicóloga Clínica, Encargada de Prevención de Delitos ONG C.E.C.A.S.	3	ADMINISTRACIÓN CENTRALIZADA ONG C.E.C.A.S. Y PLANA COMPLETA DE PROFESIONALES DE LOS PROGRAMAS AFT PF ELUNEY, AFP PF NEWENCHE Y AFT PF PASO HISTÓRICO
Ley Karin	El objetivo de la capacitación de la Ley Karin (Ley 21.643) es prevenir, investigar y sancionar el acoso laboral, sexual y la violencia en el trabajo, asegurando la implementación de protocolos efectivos y creando ambientes laborales seguros y respetuosos.		1	
Ley Autismo	El objetivo de la capacitación sobre la ley de autismo (Ley 21.545) es instruir a profesionales para que comprendan y apliquen la ley, promoviendo la inclusión, la igualdad de oportunidades y la protección de los derechos de personas con autismo en los ámbitos social, de salud y educativo, y así asegurar su acceso, permanencia y progreso en todas las trayectorias vitales.		1	
Normas y límites respecto del trato con los niños, niñas y adolescentes	El objetivo de capacitar en normas y límites hacia niños, niñas y adolescentes es proporcionarles seguridad emocional, proteger sus derechos, crear entornos seguros y predecibles, permitiendo que los niños se sientan protegidos y sepan qué esperar de los adultos y su entorno.		1	
Cómo reconocer circunstancias que presentan un alto riesgo para que se den transgresión de límites y cómo reconocer y responder a señales de alerta	El objetivo de esta capacitación es desarrollar la capacidad de las personas para identificar y comprender los factores y situaciones que, de forma predictiva o inminente, pueden llevar a una violación de los límites personales, profesionales o éticos. Esto se logra mediante el desarrollo de habilidades de análisis crítico y reflexión, permitiendo la adopción de estrategias proactivas para prevenir, mitigar o gestionar estos riesgos y crear entornos saludables y seguros.		1	
Cómo responder ante situaciones de abuso y cómo denunciarlas	El objetivo de esta capacitación es entregar herramientas a los profesionales para identificar, responder adecuadamente y denunciar situaciones de abuso, asegurando la protección de		1	

	las víctimas y apoyo profesional. Esto implica aprender a reconocer comportamientos de riesgo, conocer los canales y procedimientos para presentar una denuncia, y ofrecer un apoyo comprensivo a las víctimas, todo ello dentro de un marco legal y ético.			
Cómo responder ante una revelación de abuso	El objetivo de esta capacitación es que el asistente pueda brindar apoyo empático, validación y seguridad a la persona que devela, interrumpir la situación de abuso, y activación los recursos necesarios para iniciar un proceso de reparación y protección de la víctima.		1	
Características de niños, niñas y adolescentes con mayor probabilidad de cometer actos de abuso sexual o de ser abusados	El objetivo de esta capacitación es dar a conocer los factores de riesgo y características de los NNA con mayor probabilidad de cometer o ser víctimas de abuso, así como fortalecer los recursos familiares y sociales para el bienestar psicológico y social del niño, niña o adolescente, víctima de maltrato y abusos.		1	
Detección de necesidades de reparación o abordaje de daño	El objetivo de esta capacitación radica en equipar a los participantes con las habilidades y conocimientos necesarios para identificar, evaluar y responder adecuadamente a los daños, especialmente en situaciones de crisis o de vulneración de derechos, de manera que puedan facilitar procesos de recuperación, restitución de derechos y prevención de futuros daños.		1	
Derivación a la red y coordinación intersectorial	El objetivo es fortalecer la capacidad de los profesionales para identificar y derivar a personas o familias a los servicios adecuados, asegurando una respuesta coordinada e integral a sus necesidades mediante el trabajo conjunto de diferentes sectores		1	
Código de ética, salud ocupacional y buenas prácticas	El objetivo es asegurar que los empleados y la organización actúen de manera ética y responsable, promoviendo un ambiente de trabajo seguro, saludable y respetuoso, mediante el cumplimiento de valores, normas y protocolos que salvaguarden la integridad de las personas y garanticen el bienestar colectivo.		1	
Aplicación de Resolución 155 año 2022 Servicio Nacional de Protección Especializada a la Infancia y	El objetivo es entregar al personal las herramientas y conocimientos para aplicar el procedimiento que establece cómo actuar ante la existencia de un delito o hechos que puedan ser constitutivos de delito contra niños, niñas y adolescentes que se encuentran bajo la atención de colaboradores		1	

Adolescencia Mejor Niñez.	acreditados del servicio. Esto incluye identificar señales de alerta y responder de manera adecuada para garantizar la protección de los NNA y el cumplimiento de la ley.			
Definición clara de las funciones, descripción de cargo y responsabilidades de todo el personal	El objetivo de capacitar al personal con una clara definición de sus funciones y responsabilidades es mejorar la eficiencia del trabajo, aumentar la productividad, reducir errores y conflictos, y fomentar la colaboración y el sentido de pertenencia, al asegurar que cada empleado conozca su rol y cómo contribuye al éxito de la organización, lo que va de la mano con la Prevención de Delitos.		1	
Instrucciones de procedimientos de trabajo	El objetivo es asegurar que los empleados realicen las tareas de forma segura, eficiente y estandarizada, reduciendo errores, mejorando la productividad y cumpliendo con las normativas legales y de seguridad y salud ocupacional, así como buenas prácticas y el correcto uso de fondos públicos.		1	
Correcto uso de fondos públicos y los eventuales delitos que se pueden cometer en esta materia, así como las herramientas de prevención de estos.	El objetivo es formar al personal para identificar, prevenir y responder ante delitos relacionados con el mal uso de fondos públicos, enseñándoles sobre la normativa vigente, los riesgos de corrupción y el uso adecuado de los recursos. Busca dotar a los empleados con el conocimiento y las herramientas necesarias para evitar actos ilícitos, garantizando la transparencia y el cumplimiento de la ley, y fortaleciendo los Modelos de Prevención de Delitos de la organización.		1	